

해양수산부 고시 제2021-237호

「선원법」 제59조의 규정에 따라 2022년 1월 1일부터 선박소유자가 선원에게 지급해야 하는 최저임금을 다음과 같이 고시합니다.

2021년 12월 31일

해양수산부장관

## 2022년도 선원 최저임금 고시

1. 적용대상: 「선원법」 제2조제1호의 규정에 의한 '선원'

2. 최저임금액 및 적용방법

### 가. 일반사항

- 1) 선원 최저임금: 월 2,363,100원
- 2) 어선원의 재해보상 시 적용되는 통상임금 및 승선평균임금 산정을 위한 월 고정급의 최저액: 월 2,792,820원
  - 어선원의 재해보상 시 적용되는 승선평균임금: 월 4,887,430원

### 나. 적용의 특례

'가'항의 규정에도 불구하고 아래의 각 호에서 정하는 경우에는 최저임금의 적용방법을 달리 할 수 있으며, 해당 사업장 및 관련 단체에서는 해당 증빙서류를 해양수산관청에 제출하여 이를 인정받아야 함

- 1) 동거의 친족만을 선원으로 승선시키는 경우에 당사자 간 합의로 정할 수 있음

- 2) 해기사면허 취득을 위한 지정교육기관 출신으로 근로자 신분이 아닌 순수 기술 습득을 목적으로 실습 승선시키는 경우 적용하지 않을 수 있음
- 3) 외국인선원의 경우 해당 선원노동단체와 선박소유자단체 간에 단체협약으로 최저임금을 정할 수 있음. 다만, 최저임금이 종전의 임금수준을 낮추어서는 안됨

### 3. 선박소유자 이행사항

- 가. 선박소유자는 이 고시에 따라 책정된 사업장별 최저액 이상의 임금을 선원에게 지급해야 함
- 나. 선박소유자는 이 고시에 따라 사업장별로 책정된 최저액 이상의 승선평균임금을 산정하여 「선원법」 제56조 및 제106조에서 정하는 체불임금 및 재해발생 시를 대비, 임금채권보장보험과 재해보상보험에 가입해야 함

### 4. 이 고시는 2022년 1월 1일부터 시행한다.

[별표] 선원 최저임금에 산입 또는 산입하지 아니하는 임금의 범위

가. 산입하는 임금의 범위

구 분	임 금 의 범 위
공통요건	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 단체협약·취업규칙 또는 근로계약에 임금항목으로서 지급 근거가 명시되어 있거나 관례에 따라 지급하는 임금 또는 수당</li> <li>2. 미리 정해진 지급조건과 지급률에 따라 일정한 근로(도급제 의 경우에는 총근로를 말한다)에 대하여 매월 1회 이상 정기적· 일률적으로 지급하는 임금 또는 수당</li> </ol>
개별적인 임금·수당의 판단기준	<p>위의 공통요건 모두에 해당하는 것으로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 임금 또는 수당(산입하지 않는 임금·수당 제외)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직무수당·직책수당·기술수당·면허수당 등 미리 정해진 지급조건에 따라 담당하는 업무·직책의 경중 또는 자격 소 지에 따라 지급하는 수당</li> <li>2. 물가수당·조정수당 등 물가변동이나 직급 간의 임금격차 등을 조정하기 위하여 지급하는 수당</li> <li>3. 매월 지급하는 상여금 및 이에 준하는 것으로서 월 최저임 금액의 10%를 초과한 액(2023년은 5%를 초과한 액, 2024년부터 는 전액)</li> <li>4. 매월 통화로 지급하는 식비(다만, 선원법 제76조에 따른 선내급식, 제77조에 따른 선내급식비 또는 선내급식을 대체하기 위해 선원에게 지 급하는 식비는 제외), 숙박비, 교통비 등 선원의 생활 보조 또는 복리후생을 위한 성질의 임금으로서 월 최저임금액의 2%를 초과한 금액(2023년은 1%를 초과한 액, 2024년부터는 전액)</li> <li>5. 승무수당·항해수당 등 선박에 승무하여 항해 등의 업무에 종사하는 사람에게 매월 일정한 금액을 지급하는 수당</li> <li>6. 그 밖에 제1호부터 제5호까지의 규정에 준하는 것으로서 공통요건에 해당하는 것이 명백하다고 인정되는 임금 또는 수당</li> </ol>

## 나. 산입하지 아니하는 임금의 범위

구 분	임 금 의 범 위
‘매월 1회 이상 정기적으로 지급하는 임금’ 외의 임금	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1개월을 초과하는 기간의 승진성적에 따라 지급하는 정근수당</li> <li>2. 1개월을 초과하는 일정기간의 계속근무에 대하여 지급하는 근속수당</li> <li>3. 1개월을 초과하는 기간에 걸친 해당 사유에 따라 산정하는 장려가급(獎勵加給)·능률수당 또는 상여금</li> <li>4. 어선의 비율급, 생산의 장려수당 및 운반선의 운반수당</li> <li>5. 그 밖에 결혼수당·월동수당·김장수당 또는 체력단련비 등 임시 또는 돌발적인 사유에 따라 지급하는 임금·수당이나, 지급조건이 사전에 정해진 경우라도 그 사유의 발생일이 확정되지 않거나 불규칙적인 임금·수당</li> </ol>
‘일정한 근로시간 또는 근로일에 대하여 지급하는 임금’ 외의 임금	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 선원법 제73조에 따른 유급휴가급 및 유급휴가 근로수당</li> <li>2. 선원법 제62조 규정에 따른 시간외 근로수당 및 휴일 근로수당</li> <li>3. 그 밖에 명칭에 관계없이 일정한 근로에 대하여 지급하는 임금이라고 인정할 수 없는 것</li> </ol>
그 밖에 최저임금액에 산입하는 것이 적당하지 않은 임금	식사, 기숙사·주택 제공, 통근차운행 등 현물이나 이와 유사한 형태로 지급되는 급여 등 선원의 복리후생을 위한 성질의 것